

情報公表

①女性職員の採用割合(%) (区)	②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	③職員の女性割合(%) (区) (派)	④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区) (派)	⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月	
			(1)継続勤務年数/ (2)離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性			女性
・一般事務職 22.2% ・保健師 11.1%	・一般事務職 25.0% ・保健師 7.1%	・一般事務職 26.5% ・保健師 83.3% ・保育士 100% ・介護支援専門員 60.0% ・幼稚園教諭 80.0% ・用務員 50.0%	(1)継続勤務年数	12年	13年	100.0%	54.5%			25.0%	3.4時間		25.4%	5.9%	2.3%	5.3%	5.3%		7人	3人	①②⑦⑧⑨⑩⑪は平成27年度、⑥は平成27年、③⑩⑫は平成28年4月1日、④⑤は平成28年3月31日時点の情報	平成28年7月